

CODUL DE ETICĂ ȘI MEDIERE al A.M.S.P.P.R.

APROBAT DE ADUNAREA GENERALĂ NAȚIONALĂ A AMSPPR 11 – 12 OCTOMBRIE 2008 SIBIU

1. Preambul

Noi, membrii A.M.S.P.P.R., prin liberă adeviziune, înțelegem să adoptăm și să respectăm întocmai prezentul Cod de etică și mediere¹, a cărei aplicabilitate va fi supusă controlului Comisiei de etică și mediere², pentru a ne autodetermina un comportament bazat pe principii etice între noi, în cadrul asociației și în raport cu interesele acesteia.

Prezentul instituie cadrul unei conduite morale, demne și civilizate între membrii asociației, care se va aplica **în echitate alături de normele legale și statutare care se aplică în drept.**

Fiecărui membru îi revine îndatorirea statutară și morală de a-și asuma prezentul cod și a i se supune în raport cu conștiința și onoarea sa.

2. Scop

Prezentul cod se adoptă pentru a crea un cadru bazat pe înalte standarde etice între confrății care au hotărât să devină membri ai aceleiași asociații profesionale.

Acest cadru în care toți membrii asociației vor respecta întocmai principiile etice exprimate va servi ca Asociația³ să își respecte propria identitate pentru a realiza obiectivele propuse și asumate prin Statut.

3. Aplicabilitate

Toți membrii asociației, fără deosebire de rang sau funcții se obligă pe propria onoare să respecte și să promoveze valorile etice care călăuzesc Asociația, descrise la art. 4.

Obligația de respectare a valorilor etice promovate prin acest cod este asumată la nivelul mai multor paliere:

- a. în raporturile dintre fiecare membru și Asociație;
- b. în raporturile dintre fiecare membru și cei care alcătuiesc organele de conducere;
- c. în raporturile dintre membrii, fie că dețin sau nu o funcție;
- d. în raporturile dintre Asociație și terți.

În măsura în care personalul angajat și colaboratorii Asociației, prin natura activităților lor pot avea un impact asupra confraternității dintre membrii sau asupra imaginii în exterior a Asociației, prezentul cod li se aduce la cunoștință și se obligă să respecte toate aceste prevederi care le sunt opozabile.

4. Principii etice fundamentale

Toți membrii asociației susțin și respectă ca fiind principii etice fundamentale, în mod special dar nu numai:

- a. datoria de loialitate față de A.M.S.P.P.R.;
- b. respectul față de confrății asociației;
- c. respectul față de toți ceilalți confrăți;
- d. promovarea intereselor asociației în raport cu cele personale, promovarea intereselor colective în raport cu cele individuale;
- e. credința în capacitatea fiecăruia de a evita și depăși potențiale conflicte interpersonale;
- f. deplina capacitate de concentrare asupra problemelor ce trebuie rezolvate împreună de către confrății asociației în vederea îndeplinirii obiectivelor Asociației;
- g. cultivarea dialogului și a spiritului de conlucrare;
- h. unitate în acțiune pentru promovarea obiectivelor Asociației și protejarea propriilor membri.

¹ În cuprinsul textului Codul de etică și mediere va putea fi numit prescurtat *Codul*.

² În cuprinsul textului Comisia de etică și mediere va putea fi numită prescurtat *Comisia*.

³ De câte ori se va întâlni *Asociația* se face referire la A.M.S.P.P.R.

5. Valorile centrale

Membrii A.M.S.P.P.R. afirmă și respectă ca valori centrale pentru întregul lor comportament apărarea și promovarea scopului și a obiectivelor Asociației, prevăzute în Statut, în spirit de echipă și conlucrare, astfel încât să nu întreprindă nimic de natură a aduce în vreun fel prejudicii imaginii A.M.S.P.P.R..

Toți membri ce dețin funcții de conducere au obligația de a respecta ei înșiși dar și de a urmări ca valorile promovate prin prezentul să fie respectate de către toți membrii asociației.

Orice încălcare prezumată a prezentului va fi adusă în scris la cunoștința Comisiei de etică și mediere, urmând ca aceasta să acționeze în conformitate cu procedura instituită prin prezentul.

6. Norme comportamentale

Calitatea de membru al A.M.S.P.P.R. obligă la respectarea normelor comportamentale bazate pe principii etice fundamentale, asumate și care se exprimă mai ales prin:

- a. toți membrii asociației se obligă să acționeze numai în interesul A.M.S.P.P.R., interes superior celui personal sau de grup;
- b. toți membrii asociației cultivă dialogul și respectul reciproc în raportul cu ceilalți membri;
- c. sunt admise numai acele norme comportamentale care se bazează pe cinste, onestitate, încredere, loialitate și care exclud conflictul de interese de orice natură;
- d. membrii asociației care își asuma o funcție de conducere trebuie să îndeplinească respectiva funcție în considerarea valorilor etice ale A.M.S.P.P.R., fără a urmări un interes personal sau de grup;
- e. oricare membru ales într-o funcție de conducere, la nivel central, va promova interesele naționale ale AMSPPR, manifestând echidistanță și echilibru în raport cu interesele locale;
- f. toți membrii care dețin o funcție de conducere la nivel național sau regional vor acționa cu responsabilitate și respect față de toți membrii asociației și față de partenerii cu care vin în contact, astfel încât să asigure îndeplinirea scopului și obiectivelor asociației;
- g. membrii asociației aleși la nivel local și / sau central în orice structură profesională publică sau privată vor promova, vor susține și vor aplica strategia și deciziile organismelor statutare de conducere ale AMSPPR
- h. obligația de informare, transparentă și comunicare se regăsește la toate nivelurile de conducere. În mod excepțional dacă interesele asociației o cer membrii aleși în funcții de conducere vor fi ținuți de obligația de confidențialitate;
- i. eligibilitatea în funcții de conducere, la orice nivel, se bazează pe criterii obiective de onorabilitate și performanță, fără niciun fel de discriminare.

7. Practici comportamentale indezirabile

Niciunui membru asociat nu îi este îngăduit în nicio situație să adopte vreun comportament indezirabil în raport cu valorile promovate prin prezentul cod precum:

- a. exercitarea oricărei activități care pune în pericol unitatea sau chiar ființa Asociației;
- b. adoptarea unui limbaj sau comportament necivilizat ori neadecvat față de ceilalți membrii confrăți dar și față de toți ceilalți confrăți nemembrii;
- c. niciun membru asociat nu va pune interesul personal de orice natură mai presus de interesul general al asociației și nu va accepta nicio sarcină sau activitate care l-ar pune într-o situație de conflict de interese cu Asociația;
- d. conflictul de interese este interzis la orice nivel;
- e. orice activitate sau acțiune de orice natură care poate aduce atingere reputației sau imaginii asociației este interzisă oricărui membru;
- f. toți membrii asociației se vor abține de la orice activitate care ar putea duce vreo atingere celorlalți confrăți nemembrii sau profesiei în general;
- g. niciunui membru nu îi este permis să vorbească în public în numele asociației, dacă nu este abilitat expres în acest sens
- h. niciun membru nu se va angaja în activități care pot pune în pericol unitatea asociației, interesele acesteia sau ale profesiei în general și nu pot avea în nicio împrejurare o conduită contrară eticii conforme prezentului cod ;
- i. niciunui membru nu îi este îngăduit să nu respecte întocmai toate normele legale, morale și deontologice de care este ținut în exercitarea profesiei sale de medic dentist.

8. Sancțiuni

Nerespectarea normelor etice asumate prin prezentul cod de către membrii asociației sau abaterile de la normele comportamentale prevăzute se sancționează, în funcție de gravitatea situației, cu:

- a. avertizarea publică la nivelul A.M.S.P.P.R. a membrului asociat care a încălcat o valoare etică, ori nu a respectat un principiu etic fundamental ori s-a abătut de la comportamentul etic asumat prin prezentul;
- b. retragerea sprijinului moral al asociației pe o perioadă de minim 6 luni, pentru acțiuni de natură să aducă prejudicii asociației.

9. Prevenirea și rezolvarea conflictelor

Toți membrii asociației deopotrivă se obligă să acționeze cu bună credință pentru a preveni conflictele de orice natură și la orice nivel.

În cazul în care cu toate diligențele depuse un conflict nu a putut fi prevenit toți membrii asociației se obligă să se supună normelor de etică și procedurii de mediere instituită prin prezentul.

10. Comisia de etică și mediere

Se instituie Comisia de etică și mediere în a cărei componență intră membri cu minimum 10 ani vechime neîntreruptă în asociație, conform propriei declarații.

Comisia este formată din 5 (cinci) membri care sunt aleși în Adunarea Generală Națională, prin vot secret, pentru un mandat de 4 (patru) ani.

Nominalizările pentru funcția de membru în comisie se fac în scris de către Consiliul Director Național și Consiliile Directoare Regionale cu cel puțin 60 de zile înainte de ziua în care vor avea loc alegerile în Adunarea Generală Națională. În limitele aceluiași termen persoanele nominalizate vor fi anunțate prin grija președintelui A.M.S.P.P.R. urmând ca aceștia să își exprime acordul de a face parte din comisie dacă vor fi aleși.

Membrii comisiei nu pot deține nicio altă funcție de conducere la niciun nivel în cadrul asociației.

Membrii comisiei pot fi aleși pentru maximum 2 mandate care pot fi și consecutive.

Încetarea calității de membru în comisie se face prin demisie, prin deces, prin revocare, în urma pierderii calității de membru AMSPPR, de drept ca urmare a 3 absențe nemotivate consecutive la lucrări.

În cazul în care se constată vacanța funcției de membru în comisie ceilalți membri vor numi un interimar până la prima Adunare Generală Națională, când se vor face alegeri pentru acel loc până la terminarea mandatului respectiv.

Membrii comisiei vor alege dintre ei un președinte, cu atribuții reprezentative și un secretar, cu atribuții organizatorice.

Membrii comisiei au obligația de imparțialitate față de membrii implicați într-un conflict și de echidistanță față de modul în care se poate rezolva acel conflict.

La cererea oricărei părți sau în baza propriei decizii, Comisia apelează la un mediator profesionist.

Membrii comisiei pot fi consiliați de un mediator profesionist în ceea ce privește inițierea procedurii și pregătirea ședințelor de mediere.

Membrii comisiei pot adopta un regulament intern și o declarație privind procedura medierii astfel încât toți membrii asociației să o cunoască înainte de a apela la aceasta.

Lucrările comisiei se pot desfășura în prezența a cel puțin 3 membri, iar deciziile se iau cu majoritate.

Dacă președintele ori secretarul comisiei absentează atribuțiile lor vor fi preluate în acea ședință de către membrii prezenți.

Membrul comisiei sau unul din membrii familiei acestuia implicat într-un conflict sau asupra căruia planează suspiciunea că ar fi încălcat prezentul cod, prin sesizare înaintată comisiei, nu poate lua parte la lucrările ședinței respective.

11. Atribuțiile comisiei

- a. urmărește respectarea și aplicarea prezentului cod;
- b. primește și soluționează petiții de la membrii asociației care reclamă încălcarea prezentului Cod de către un membru; Comisia se poate autosesiza în ceea ce privește practicile indezirabile din partea unor membrii, cu sau fără funcții de conducere;
- c. stabilește sancțiunea morală care se aplică membrului față de care comisia a constatat încălcarea prezentului Cod, cu respectarea articolului 8 din prezentul;
- d. în plan extern apără reputația și onoarea membrilor asociației, fiind abilitată să colaboreze în acest scop cu Comisiile de disciplină teritoriale / centrală ale C.M.D.R. și Comisia de malpraxis a A.S.P.

12. Procedură

Toți membrii asociației se obligă să nu externalizeze niciun conflict de orice natură, înainte de a-l supune comisiei spre mediere pentru a fi rezolvat în prezența unui mediator profesionist.

Când la cererea unui membru interesat sau din propria sa hotărâre comisia încearcă medierea unui conflict, un membru al comisiei va acționa în vederea declanșării procedurii de mediere care se va desfășura în fața unui mediator.

Părțile implicate în conflict vor fi ascultate împreună cât și separat, în cadrul procedurii conduse de un mediator profesionist, în conformitate cu dispozițiile legale speciale cu privire la mediere. Membrii AMSPPR au obligația morală de a conlucra pentru rezolvarea aceluși conflict în mod amiabil.

Comisia se întrunește cel puțin o dată pe an, pentru a stabili cadrul general de conduită etică în raport cu acțiunile care urmează să aibă loc în acel an cât și pentru rezolvarea sesizărilor curente.

Funcționarea permanentă a comisiei este asigurată prin intermediul secretarului său care poate avea colaboratori numiți sau angajați, și care colaborează cu ceilalți membri ai comisiei. Suportarea costurilor pentru desfășurarea Comisiei se va asigura de către asociația națională.

Comisia va realiza un proces verbal al lucrărilor, ce va include audierea părților, deciziile luate, sancțiunile date, ce va fi predat Consiliului Director Național și la cerere mediatorului profesionist. Când procesul verbal privește o petiție de încălcare a prezentului Cod, acesta va fi predat la cerere petiționarului și membrului a cărei practică comportamentală a făcut obiectul sesizării.

Prin grija secretarului său comisia poate prezenta un raport pentru Adunarea Generală Națională privind conduita etică a membrilor asociației împotriva cărora s-au primit sesizări.

13. Dispoziții finale și tranzitorii

Prin derogare de la punctul 10 din prezentul, componența primei comisii:

-se va stabili pentru un mandat special de un an, adică până la Adunarea Generală Națională 2009 prin votul Adunării Generale Naționale care va alege cei 5 membri prin vot secret în baza propunerilor nominalizate de Consiliul Director Național.

Mandatul special acordat membrilor care intră în componența primei comisii nu se ia în calcul pentru numărul maxim de mandate ce pot fi deținute de un membru, fiind asimilat unui mandat interimar.

Normele etice prevăzute în prezentul se fac cunosc

ute tuturor membrilor și se aplică de îndată de la momentul adoptării sale de către Adunării Generale Naționale fără nici o altă formalitate.

În cazul în care denumirea asociației se va modifica prezentul Cod rămâne neschimbat și se va aplica întocmai, denumirea asociației fiind modificată în consecință.

Pentru adoptarea sa sunt necesare voturile pozitive a cel puțin 2/3 dintre delegații prezenți în Adunarea Generală Națională.

**PREZENTUL COD DE ETICĂ ȘI MEDIERE
AL AMSPPR
A INTRAT ÎN VIGOARE ȘI A DEVENIT
OBLIGATORIU PENTRU TOȚI MEMBRII
ASOCIAȚIEI
ÎNCEPÂND CU DATA ADOPTĂRII SALE,
RESPECTIV 12 OCTOMBRIE 2008**